

介護職処遇改善取組事項

- より専門性の高い介護技術取得の為の研修支援
- 自己研修補助制度
- 処遇の適正化、活力・チームケア向上を資する人事考課制導入
- 新人指導担当者制度導入
- 職員育成の為の定期的面談実施
- 年 1 回以上の健康診断（夜勤対象職員は年 2 回）
- ストレスチェック調査や産業医により健康管理面を強化
- 地域の児童・生徒や住民の方々との交流
- 有期職員から正規職員への転換規定及び実績あり
- 人員配置基準を上回る正規職員の配置
- 専門性の活用と業務負担軽減を目的に介護補助職員雇用
- 有期職員の実務者研修受講支援